

AVG

IN

ZICHT

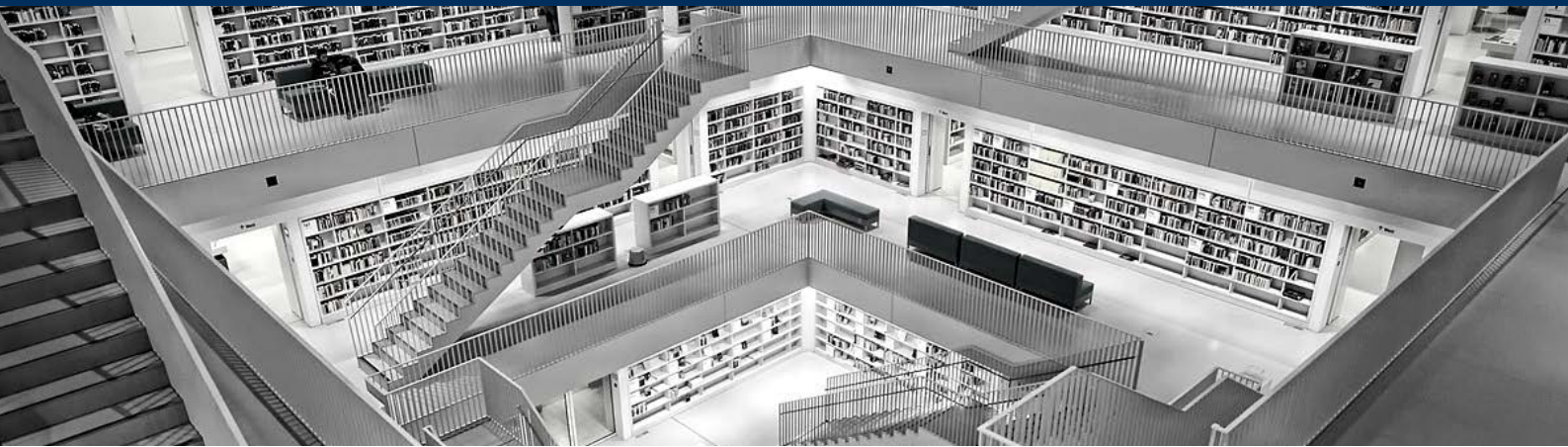
DE AVG IN HET KORT



OKTOBER 2017 | DEEL 1

Adelmeijer Hoyng **Advocaten**

DE AVG IN HET KORT



De Algemene Verordening Gegevensverwerking (AVG), die op 25 mei 2018 in werking treedt, is een lijvig document. De AVG vormt ons nieuwe kader van privacywetgeving dat uniform geldt in Nederland en in de rest van de EU. In de AVG wordt geregeld hoe er moet worden omgegaan met persoonsgegevens van individuen of, in AVG-jargon (zie deel 5) de betrokkene. Hoe? Wij hebben de belangrijkste zaken voor u op een rijtje gezet.

Wanneer van toepassing?

De AVG is van toepassing wanneer er sprake is van verwerking van persoonsgegevens. De AVG geldt voor verwerkingsverantwoordelijken die binnen Europa zijn gevestigd. Maar ook voor degenen die buiten Europa zijn gevestigd maar binnen Europa een vestiging hebben. Met dit laatste worden veel clouddiensten onder het toepassingsbereik gebracht.

Eisen aan een rechtmatige gegevensverwerking

Volgens de AVG moeten persoonsgegevens op een rechtmatige, behoorlijke en transparante wijze worden verwerkt. Aan deze algemene en open norm geeft de AVG de volgende concretere invulling.

- Verwerking is alleen rechtmatig als er sprake is van een verwerkingsgrondslag. Dat kan zijn wanneer de betrokkene toestemming heeft gegeven, de verwerking noodzakelijk is om een overeenkomst met de betrokkene uit te voeren, te voldoen aan een wettelijke verplichting, een vitaal belang te beschermen, een publieke taak of taak van algemeen belang uit te voeren of een gerechtvaardigd belang van de verwerkingsverantwoordelijke te beschermen.
- Aan verwerking van bijzondere persoonsgegevens, zoals gezondheid, geloof en ras worden nog hogere eisen gesteld; dat is verboden, tenzij er een uitzondering geldt.

Adelmeijer Hoyng *Advocaten*

OP WIE VAN TOEPASSING?

EISEN RECHTMATIGE
GEGEVENSVERWERKING

VERPLICHTINGEN VAN DE
VERWERKINGS-
VERANTWOORDELIJKE

VERPLICHTINGEN VAN DE
VERWERKER

RECHTEN VOOR DE
BETROKKE NE

BEVOEGDHEDEN VAN DE
AUTORITEIT
PERSOONS GEGEVENS

Als men eenmaal persoonsgegevens mag verwerken, moet de verwerking aan kwaliteitseisen voldoen. Zo mag er slechts verwerkt worden voor uitdrukkelijk omschreven doeleinden, mogen er nooit meer gegevens worden verwerkt dan noodzakelijk voor dat doel en moeten de gegevens juist zijn. Ook mogen de persoonsgegevens niet langer worden bewaard dan noodzakelijk is, en waar mogelijk, in een vorm waarin de betrokkene zo min en zo kort mogelijk worden geïdentificeerd. En vanzelfsprekend moeten de gegevens passend beveiligd worden.

Verplichtingen van de verwerkingsverantwoordelijke

De eisen aan een rechtmatige, behoorlijke en transparante gegevensverwerking vertalen zich in verplichtingen voor de verwerkingsverantwoordelijke.

Verplichtingen van de verwerkingsverantwoordelijke:

- aanleggen van een register van gegevensverwerkingen;
- op schrift stellen van privacybeleid en verwerkingsdoeleinden;
- maken van strikte(re) afspraken met verwerkers;
- nemen van technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen van persoonsgegevens;
- toepassen van encryptie en pseudonimisering van persoonsgegevens;
- informeren van betrokkenen, onder andere over de verwerkingsdoeleinden en hun rechten; dit op een bondige en begrijpelijke wijze;
- uitvoeren en documenteren van een privacy impact assessment. En als de analyse daartoe aanleiding geeft, dient de toezichthouder voorafgaand te worden geraadpleegd of de verwerking is toegestaan;
- aanstellen van een Privacy Officer;
- creëren van privacy bewustzijn binnen de organisatie;
- inrichten van procedures in geval van datalekken of als betrokkenen rechten uitoefenen;
- aanleggen van een register van datalekken;
- implementeren van 'privacy by design' en 'privacy by default'.

Deze verplichtingen gelden niet allemaal zonder meer voor iedereen. Een verwerkingsverantwoordelijke die geen verwerkers inschakelt, hoeft natuurlijk geen afspraken te maken met verwerkers. En zo is ook het aanstellen van een Privacy Officer of het uitvoeren van een privacy impact assessment niet voor iedereen verplicht. Dit is een voordeel, maar ook een nadeel. Voordeel is dat uw organisatie mogelijk ten aanzien van bepaalde verplichtingen wordt ontzien. Nadeel is dat het een maatwerk analyse vergt van de verplichtingen die specifiek voor uw organisatie gelden.





Verplichtingen van de verwerker

Nieuw is dat er ook aandacht is voor de positie van de verwerker.

Verplichtingen van de verwerker:

- de persoonsgegevens uitsluitend verwerken in opdracht van de verwerkingsverantwoordelijke;
- een register aanleggen van de verwerkingen die hij voor de verwerkingsverantwoordelijke verricht;
- de persoonsgegevens geheimhouden;
- gebonden zijn aan de verwerkersovereenkomst;
- melding doen van datalekken aan de verwerkingsverantwoordelijke;
- medewerking verlenen aan onderzoeken van de Autoriteit Persoonsgegevens;
- een Privacy Officer aanstellen;
- een vertegenwoordiger binnen de EU aanstellen als de verwerker zelf buiten de EU is gevestigd.

Verder zijn er regels voor het aanstellen van sub-verwerkers en het doorgeven van gegevens naar landen buiten de EU.

Rechten voor de betrokkene

De AVG geeft de betrokkenen bepaalde rechten ter waarborging van hun privacy.

Zo hebben de betrokkenen het recht:

- op inzage, verwijdering en verbetering van persoonsgegevens;
- om 'vergeten' te worden;
- op dataportabiliteit, d.w.z. het recht om hun gegevens over te zetten van de ene dienstverlener naar de andere.

Verder worden betrokkenen extra beschermd tegen profilering en is er een verdergaande bescherming van personen onder de 16 jaar.

Bevoegdheden van de Autoriteit Persoonsgegevens

De Autoriteit Persoonsgegevens (AP) is belast met het toezicht op de AVG. In het verleden werd de toezichthouder weggezet als een privacy waakhond zonder tanden. Onder het regime van de Wet Bescherming Persoonsgegevens klopte dat beeld (deels) wel. Maar de AVG geeft de AP wel degelijk tanden.

De AP kan:

- onderzoek doen naar de mate van compliance;
- waarschuwingen geven;
- instructies geven of maatregelen treffen al dan niet onder last van een dwangsom; en
- boetes opleggen: bij een lichte overtreding: maximaal € 10 miljoen of 2% van de wereldwijde omzet. Of bij een zware overtreding: maximaal € 20 miljoen of 4% van de wereldwijde omzet..

Meer over boetes leest u in [deel 4](#) van de AVG in beeld.

Het is natuurlijk de vraag hoe de AP in de praktijk van deze bevoegdheden gebruik gaat maken. Maar een ding is zeker; vrijblijvend is de AVG niet!